

# Kati Honkanen

## Lisensiaatintutkimus

### ORGANISAATIOIDEN KEHITTÄMINEN JA MUUTOKSEN JOHTAMINEN LASTENSUOJELUSSA

Aikaisemmat tutkinnot:

Hallintotieteiden maisteri (2005) Vaasan yliopisto

AMK sosionomi (2004) Vaasan ammattikorkeakoulu

Matkailualan tutkinto (1999) Suomen Nuorisio-pisto Mikkeli

Ylioppilas (1996) Karstulan lukio

Työhistoria:

Olen työskennellyt sosiaali- ja terveysalalla viimeiset kahdeksan vuotta erilaisissa kehittämistehtävissä niin julkisella kuin järjestösektorilla. Tällä hetkellä työskentelen Helsingin yliopiston koulutus- ja kehittämiskeskus Palmeniassa Lahdessa suunnittelijana työttömien terveyden ja hyvinvoinnin kehittämisprojektissa.

Jatko-opiskelijana olen aloittanut Vaasan yliopistossa vuonna 2007 ja tavoitetutkintoni on julkisjohtamisen tohtorin tutkinto. Lisensiaatintutkimukseni *”Organisaatioiden kehittäminen ja muutoksen johtaminen lastensuojelussa”* pyrkii tuottamaan teoreettiseen ja empiiriseen tutkimusaineistoon perustuvan käsityksen siitä, miten kehittäminen ilmenee lastensuojelussa ja mitkä ovat keskeiset tarpeet ja haasteet lastensuojelun kehittämisessä, sekä mitä johtamiselta edellytetään muuttuvassa lastensuojelukentässä.

Tutkimusongelmat ovat:

1. *Miten organisaatioiden kehittäminen ilmenee lastensuojelussa?*
2. *Millaisena muutoksen johtajuus näyttäytyy lastensuojelun kehittämisessä?*
3. *Mitkä tekijät, palveluodotukset ja tarpeet välittyvät lastensuojelun organisaatioiden kehittämiseen ja muutosjohtamiseen?*

Laadullisen tutkimuksen empiirisenä kohteena on Päijät-Hämeen kuntien lastensuojelu ja tutkimusaineisto koostuu haastatteluista ja paikallisista dokumenteista. Organisaatioiden kehittämisen lähtökohtia ja johtamisen haasteita tarkastellaan esimerkkien näkökulmasta.

Aihe on ajankohtainen ja tärkeä mm. siitä syystä, että lastensuojeluasiakkaiden määrä on viime vuosina jatkuvasti kasvanut. Kunnat toteuttavat lastensuojelua haastavassa toimintaympäristössä, jossa eri väestöryhmien palvelutarpeet kasvavat ja samanaikaisesti useissa kunnissa kärsitään pätevän työvoiman pulasta lastensuojelussa. Lastensuojelussa tehdään työtä, jolla on kauaskantoiset seuraukset, vaikkakin työn syy- ja seuraussuhteita on vaikea osoittaa. Lastensuojelun toiminta ja päätökset vaikuttavat yksilötasolla asiakasperheen ja lapsen elämään erittäin merkittävällä tavalla. Tästä syystä on erittäin tärkeää tutkia lastensuojelua kehittämisenäkökulmasta. Organisaatioiden kehittämisellä ja siihen liittyvällä johtamisella haetaan ratkaisuja organisaatioon kohdistuviin muuttuviin tarpeisiin. Johtamisella ja organisaatioiden kehittämisellä on merkittävä rooli lastensuojelun toimivuuden kautta lasten ja perheiden hyvinvointiin.

Tähän saakka tekemäni tutkimustyö on tapahtunut kokopäivätyön ohella omalla ajallani.

Lisa Andström -toimikunnan myöntämän stipendin avulla mahdollistuu tutkimustyön loppuun saattaminen.